

MANAGEMENT GENERAL
1. Date despre disciplină

Facultatea	Inginerie Economica si Business				
Departamentul	Economie si Management				
Ciclul de studii	Studii superioare de licență, ciclul I				
Programul de studii	0413.1 Business si Administrare				
Anul de studii	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
I (învățământ cu frecvență);	II	examen	F – unitate de curs fundamentale	unitate de curs obligatoriu	4
I (învățământ cu frecvență redusă)	III				

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ zi/fr	dintre care						
	ore auditoriale				lucrul individual		
	Curs	Seminar	Lucrări de laborator	Lucrări practice	Proiectare	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
120	30	30				60	
120	12	12				96	

3. Precondiții de acces la disciplină

Conform planului de învățământ	Pentru a atinge obiectivele cursului studenții trebuie să posede abilități de analiză cantitativă, gândire critică, să cunoască legislația în vigoare în domeniul organizării și funcționării businessului, formele organizatorico-juridice.
--------------------------------	--

4. Competențe specifice acumulate

Competențe Generale/Profesionale	Rezultate ale învățării conform nivelului CNC Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:
CG 5. Respectarea principiilor de etică profesională /	argumenta importanța respectării principiilor și regulilor de natură etică în diferite situații profesionale /
CG 6. Promovarea și implementarea principiilor dezvoltării durabile /	alege instrumente și metode care sprijină activitățile responsabile din punct de vedere economic, social și de mediu /
.CP 2 Transformarea oportunităților în întreprinderi de succes CP 3. Elaborarea și implementarea unui sistem managerial eficient	dezvolta idei de afaceri, elaborând modelul de afaceri, în concordanță cu resursele disponibile, mediul de afaceri și obiectivele stabilite aplica instrumente și tehnici de management specifice situației
CP 4. Managementul operațional al activității / CP 6. Managementul	analiza procesele operaționale, identificând puncte slabe și oportunități de eficientizare identifica diverse metode și tehnici specifice managementului

resurselor umane	resurselor umane pentru gestionarea eficientă a resurselor umane disponibile
CP 8. Implementarea schimbărilor organizaționale /	. identifica necesitățile de schimbare organizațională și va propune acțiuni pentru îmbunătățire

5. Conținutul disciplinei

Tematica activităților didactice	Numărul de ore ¹	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu frecvență redusă
Tematica cursurilor		
T1. Conceptul si notiunea managementului	2	1
T2. Managerul si locul sau in cadrul organizatiei	2	1
T3. Evolutia gindirii manageriale	2	1
T4. Firma si mediul ambiant al ei	2	1
T5-6. Functiile managementului	4	1
T7 Procesul si sistemul de management	2	1
T8. Subsistemul organizatoric. Organizarea formala si neformala a organizatiei	2	1
T 9-10. Tipurile principale de structuri organizatorice	4	1
T11. Subsistemul informational	2	1
T12. Subsistemul decizional	2	1
T13 Metode si tehnici specifice de management	2	1
T14. Metode si tehnici generale de management	2	1
T 15. Management strategic	2	1
Total curs:	30	12
Tematica lucrărilor practice/seminarelor/lucrărilor de laborator		
LP1. Notiuni generale privind managementul	2	1
LP2. Caracteristica managerului modern	2	1
LP3. Studiu de caz „ Organizatia si manager”	2	1
LP4. Examinarea mediului ambiant	2	1
LP5. Mediu extern. Oportunitati si pericole.	2	1
LP6. Planificarea functie a managementului	2	1
LP 7. Functia de motivare in management	2	1
LP. 8 Organizarea neformala a unei intreprinderi	4	1
LP 9-10. Structura organizationala.	2	1
Studiu de caz Abilitatea de cooperare	2	1
LP.11 Sistemul informatiol la intreprindere		
LP.12 Decizia manageriala. Studiu de caz	2	
LP.13 Metoda Delbecq 2 1		1
LP 14 Examinarea metodelor generale de management 2	2	

LP15.Strategia intreprinderii'' Studiu de caz 2	2	
Total seminarii:	30	12

¹ La necesitate se introduce coloană pentru învățământ dual

6. Referințe bibliografice

Principale	1. http://moodle.utm.md/course/view.php?id=1234 2. Management General. Note de curs. Litvin A., Ciloci R., Turcan T. http://repository.utm.md/handle/5014/26617 3. Baragan L.-G., Dalota M-D., Management General, Ed. Pro Univeristaria, 2020
Suplimentare	4. Leadership & Management (suport de curs) Publisher: Sinectica-Com, Chișinău, 2024 Editor: Larisa Bugaian, 2024 5. Ungureanu Alexandra, Ciloci Rafael, The entrepreneurship osmosis in relation to economic growth's conceptual framework, The USV annals of Economics and Public Administration , vol.22, issue 2(36), Universitatea Stefan cel Mare, Suceava, 2023 6. Maryam Elbanjoui, Abelaziz Elbjani, Rafael Ciloci, The causes of small businesses failure, Journal of Social Sciences, vol. 5 (2), pp131-143, 2020 7. Nicolaescu O., Nicolaescu C., Organizatia si managementul bazat pe cunostinte-Teorie, metodologie, studii de caz si baterii de teste, Ed. Pro Universitaria, 2011 8. Nicolaescu O., Verbencu I., Fundamentele managementului organizatiei, Ed. Universitara, 2008 9. Nicolaescu O., Verbencu I., Metodologii manageriale, Ed. Universitara, 2008 10. Ionescu Gh., Cazan E., Management, Ed. Universitatii de vest, 2007 11. Lock D., Manualul Gower de management, Ed. Codecs, 2009 10. Nicolaescu O. Sisteme, metode si tehnici manageriale, Bucuresti, Editura Economica, 2000 11. Tuturea, Bazele managementului, Bucuresti, 1999

7. Evaluare

Tip de evaluare	Modul de desfășurare, standard minim de performanță	Pondere pe componente de conținut	Nota generală
Evaluare curentă	Discurs la tema	15 %	Nota semestrială 60%
Studiu individual	Discurs la tema	15 %	
Evaluare periodică			
EP 1	Test de scris	15 %	
EP 2	Test de scris	15 %	
Proiect/teză			
Examen semestrial	Oral, în baza biletului individual	40 %	Evaluare finală 40%