

LEADERSHIP ȘI DEZVOLTAREA PERSONALĂ

1. Date despre disciplină/modul

Facultatea	Inginerie Economică și Business				
Departamentul	Economie și Management				
Ciclul de studii	Studii superioare de licență, ciclul I				
Programul de studii	0413.1 Business și administrare				
Anul de studii	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
III (învățământ cu frecvență);	6	E	S – unitate de curs de specialitate	O – unitate de curs obligatorie	3
IV (învățământ cu frecvență redusă)	7				

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ	Din care				
	Ore auditoriale		Lucrul individual		
	Curs	Lucrări practice/seminar	Proiect de an	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
90 (f/z)	30	15	-	15	30
90 (f/r)	12	6	-	30	42

3. Precondiții de acces la disciplină/modul

Conform planului de învățământ	microeconomie, macroeconomie, psihologie, managementul general, planul business.
Conform competențelor	Utilizarea cunoștințelor pentru a căuta, colecta și procesa informația și de a o folosi într-o manieră critică și sistematică pentru explicarea și interpretarea diferitor situații sau procese economice.

4. Condiții de desfășurare a procesului educațional pentru

Curs	Sală dotată cu proiector și calculator, acces la internet sau wi-fi și amenajată conform cerințelor pentru desfășurarea normală a procesului de studiu.
Laborator/seminar	Indicații metodice pentru desfășurarea lecțiilor practice și seminarelor. Calculatoare, acces la internet.

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	- cunoașterea abordărilor conceptuale ale leadershipului și dezvoltării personale; - cunoașterea metodelor de comunicare în organizație; - utilizarea unui limbaj specific domeniului; - înțelegerea felului în care funcționează principiile de influențare pentru un leadership eficient; - cunoașterea terminologiei, conceptelor, principiilor, funcțiilor, metodelor și tehnicilor de bază ce formează conținutul dezvoltării personale.
Competențe transversale	Abilitatea de aplicare a metodelor eficiente de antrenare și motivare a personalului; abilitatea de lucru în echipă; inițiativă în propunerea de soluții pentru anumite probleme economice; comunicarea interpersonală bazată pe principii etice; deschiderea pentru idei noi și soluții inovative; recunoașterea meritelor și respectarea opiniilor colegilor asupra anumitor probleme; abilitatea de a reacționa prompt și adecvat în situații de incertitudine și risc; motivația și încrederea pentru a continua învățarea pe parcursul întregii vieți.

6. Obiectivele disciplinei/modulului

Obiectivul general	- contribuie la realizarea unui caracter formativ al viitorilor specialiști în domeniul de formare profesională – business și administrare.
Obiectivele specifice	- înțelegerea rolului și complexității managementului financiar în rezolvarea problemelor conducerii strategice într-un mediu economic și social dinamic, complex și concurențial, dezvoltarea abilităților privind utilizarea metodelor și tehnicilor contemporane de conducere în desfășurarea proceselor manageriale semnificative.

6. Conținutul disciplinei/modulului

Tematica activităților didactice	Numărul de ore	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu frecvență redusă
Tematica cursurilor		
1. Bazele conceptuale ale leadershipului	2	2
2. Comunicarea leaderului	4	
3. Echipa și rolul ei în organizație	4	2
4. Leadership în motivarea angajaților.	4	
5. Inteligența emoțională	4	2
6. Managementul timpului	4	
7. Managementul conflictelor	4	4
8. Dezvoltarea personală	4	2
Total curs:	30	12
Tematica lucrărilor practice/seminarelor		
1. Bazele conceptuale ale leadershipului	1	2
2. Comunicarea leaderului	2	
3. Echipa și rolul ei în organizație	2	
4. Leadership în instruirea și motivarea angajaților.	2	
5. Inteligența emoțională și leadership-ul	2	2
6. Managementul timpului	2	
7. Managementul conflictelor	2	2
8. Planul de dezvoltare a leadershipului	2	
Total lucrări practice/seminare:	15	6

7. Referințe bibliografice

Principale	1. Litvin, Aurelia. Leadership și dezvoltarea personală: suport de curs. UTM, FIEB, DEM. Chișinău: Tehnica-UTM, 2025, 112 p. ISBN 978-9975-64-500-3. 2. Mihalcea, A. Leadershipul - suport pentru optimizarea performanțelor profesionale și a climatului organizațional. București : Editura universitară, 2017. - 205 p. ISBN 978-606-28-0622-4 (Monografie) 3. Mihai, Laurențiu-Stelian. Impactul stilului de leadership asupra performanțelor în întreprinderile mici și mijlocii. Craiova : Universitaria, 2018. - 266 p. : ISBN 978-606-14-1366-9 (Monografie) 4. https://moodle.utm.md/course/view.php?id=2171
Suplimentare	1. Dumitrașcu, Vadim. Liderii: arhetipuri și roluri organizaționale : Leadership și cultură organizațională. București : Editura universitară, 2016. - 238 p. ISBN 978-606-28-0430-5 (Monografie) 2. Mucchielli, Alex. Arta de a comunica : Metode, forme si psihologia situatiilor de comunicare - Iasi : Polirom, 2015. - 261 p. - ISBN:978-973-46-5208-2

8. Evaluare

Forma de învățământ	Periodică		Curentă	Studiul individual	Examen final
	Evaluarea Periodică 1	Evaluarea Periodică 2			
Cu frecvență	15%	15%	15%	15%	40%
Cu F/R	25%			25%	50%
Standard minim de performanță:					
Prezența și activitatea la curs și la lucrările practice					
Obținerea notei minime de „5” la fiecare dintre evaluări și la lucrul individual					