 <small>UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI</small>	FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI	Cod: FD/M 8.1	
		Ediția	1
		Revizia	0
		Pagina	1 / 4



FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI

MD-2045, CHIȘINĂU, bd.Dacia, 41, TEL: 022 56-78-59 | FAX: 022 56-77-99, www.utm.md

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

1. Date despre disciplină/modul

Facultatea	Inginerie Economică și Business				
Departamentul	Economie și management				
Ciclul de studii	Studii superioare Ciclul I, licență				
Programul de studii	0413.1 Business și administrare				
Anul de studii	Semestrul	Tip de evaluare	Categoria formativă	Categoria de opționalitate	Credite ECTS
II (învățământ cu frecvență zi);	3	Examen	D – Disciplină de domeniu profesional	O - unitate de curs obligatorie	4
II (învățământ cu frecvență redusă).	4				

2. Timpul total estimat

Total ore în planul de învățământ	Din care			
	Ore auditoriale		Lucrul individual	
	Curs	Lucrări practice	Studiul materialului teoretic	Pregătire aplicații
120 (zi)	30	30	30	30
120 (f/r)	12	12	48	48

3. Precondiții de acces la disciplină/modul

Conform planului de învățământ	Management General, Micro și Macroeconomie, Statistica generală și economică, Economia întreprinderii
Conform competențelor	Esența și caracteristicile resurselor umane și a capitalului uman

4. Condiții de desfășurare a procesului educațional pentru

Curs	<p>Pentru prezentarea materialului teoretic în sala de curs este nevoie de proiector și calculator.</p> <p>Pentru desfășurarea prelegerilor în regim online – se va folosi aplicația MS TEAMS.</p> <p>Nu vor fi tolerate întârzierile studenților, precum și convorbirile telefonice în timpul cursului.</p> <p>Materialul predat în cadrul cursului a fost editat în publicația didactică Managementul Resurselor Umane. Suport de Curs. Autori, Crețu I., Oberșt A. Chișinău, UTM, 2020 http://moodle.utm.md/course/view.php?id=420</p> <p>Prelegerile filmate pot fi accesate de către studenți pe linkul: https://lectii.utm.md/courses/managementul-resurselor-umane/</p>
------	--


 UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI	FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI	Cod: FD/M 8.1	
		Ediția	1
		Revizia	0
		Pagina	2 / 4
Lucrări practice	<p>Studentii vor realiza analize studiilor de caz publicate de profesor.</p> <p>Vor realiza rezolvarea aplicațiilor practice, testelor de tip grilă și probleme conform publicației didactice <i>Managementul Resurselor Umane. Culegere de teste, probleme și aplicații practice, autor Oberșt A., UTM, 2019.</i></p> <p>Pentru activitatea individuală la forma de studii frecvența redusă studenții vor realiza Lucrarea Individuală, repartizată de profesor în baza publicației didactice <i>Managementul Resurselor Umane. Indicații metodice pentru efectuarea lucrărilor de verificare, autor Oberșt A., UTM, 2019.</i></p> <p>Va fi promovată activitatea în echipă pentru realizarea sarcinilor în grup (ex. analiza statutului funcțiunii de personal în cadrul întreprinderii, elaborarea fișei de post, elaborarea CV, scrisorilor de intenții, etc.)</p>		

5. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	CP2. Examinarea funcțiilor managementului și a funcțiunilor întreprinderii. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Descrierea funcțiilor managementului și a funcțiunilor întreprinderilor. ✓ Explicarea rolului interacțiunii și exercitări funcțiilor managementului și funcțiunilor întreprinderii. ✓ Conceperea funcționării întreprinderilor. ✓ Evaluarea caracteristicilor funcțiunilor întreprinderii . ✓ Formularea soluțiilor pentru asigurarea activității eficiente a întreprinderii.
Competențe profesionale	CP4. Utilizarea adecvată de criterii și metode-standard de evaluare a eficienței unor metode, procese, fenomene și teorii. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identificarea și descrierea elementelor definiției ale performanțelor întreprinderii. ✓ Explicarea interacțiunii factorilor care determină performanțele întreprinderii. ✓ Aplicarea metodelor și principiilor de bază pentru creșterea performanțelor întreprinderii. ✓ Alegerea criteriilor și metodelor de evaluare a performanțelor întreprinderii. ✓ Dezvoltarea de soluții complexe pentru creșterea performanțelor întreprinderii.
Competențe transversale	CT1. Comportarea onorabilă, responsabilă, etică, în spiritul legii pentru a asigura reputația profesiei. CT2. Identificarea, descrierea și derularea proceselor, cu preluarea diferitelor roluri în echipă și descrierea clară și concisă, verbal și în scris, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a rezultatelor din domeniul de activitate. CT3. Demonstrarea spiritului de inițiativă și acțiune pentru actualizarea cunoștințelor profesionale, economice și de cultură organizațională.

6. Obiectivele disciplinei/modulului

Obiectivul general	Înșurirea procedeeleor de administrare și gestionare a personalului întreprinderi.
Obiectivele specifice	Implementarea etapelor managementului resurselor umane într-o organizație Elaborarea organigramei și determinarea responsabilităților și funcțiilor Compartimentului Resurse Umane Perfectarea documentației în domeniul resurselor umane Formularea politicii și obiectivelor în domeniul resurselor umane Determinarea necesarului de personal Elaborarea fișelor de post Elaborarea CV și scrisorilor de intenții Efectuarea recrutării și selecției personalului Efectuarea angajării la serviciu a personalului Efectuarea evaluării performanțelor angajatului Analiza utilizării timpului de muncă Calculul Normelor de muncă Aplicarea managementului recompenselor Analiza eficienței utilizării resurselor umane din cadrul organizației


 <small>UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI</small>	FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI	Cod: FD/M 8.1	
		Ediția	1
		Revizia	0
		Pagina	3 / 4

7. Conținutul disciplinei

Tematica activităților didactice	Numărul de ore	
	învățământ cu frecvență	învățământ cu frecvență redușă
Tematica cursurilor		
T1. Introducere în cursul Managementul resurselor umane.	2	2
T2. Funcțiunea personalului în cadrul întreprinderii.	2	
T3. Planificarea strategică a resurselor umane și analiza posturilor.	4	2
T4. Recrutarea, selecția și angajarea personalului	2	
T5. Evaluarea performanțelor, instruirea și planificarea carierei personalului	2	2
T6. Cerințele și principiile organizării ergonomice a locurilor de muncă.	2	
T7. Evaluarea condițiilor de muncă	2	2
T8. Metodele de studiere a consumului timpului de muncă	4	
T9. Normele și normativele de muncă.	2	2
T10. Calculul normelor de muncă.	2	
T11. Managementul recompenselor	4	2
T12. Evaluarea indicatorilor resurselor umane	2	
Total curs:	30	12
Tematica lucrărilor practice		
LP1. Caracteristica Cadrului legal ce reglementează relațiile de muncă în RM	2	2
LP2. Studierea și elaborarea documentației Compartimentului Resurse Umane.	2	
LP3. Elaborarea planului necesității în personal și fișelor de post.	4	2
LP4. Elaborarea CV-urilor și scrisorilor de intenție	2	
LP5. Evaluarea personalului și elaborarea planului de dezvoltare profesională. Studiul de caz.	2	2
LP6. Analiza locurilor de muncă.	2	
LP7. Evaluarea condițiilor de muncă.	2	2
LP8. Metodele de studiere a consumului timpului de muncă (fotografierea și cronometrarea)	4	
LP9. Calculul normelor de muncă și evaluarea calității normelor	2	2
LP10. Calculul normelor de muncă și evaluarea calității normelor.	2	
LP11. Managementul recompenselor: forme și sisteme de remunerare.	2	2
LP12. Reținerea plăților din salariu conform prevederilor legale în vigoare.	2	
LP13. Evaluarea indicatorilor resurselor umane.	2	
Total lucrări practice:	30	12

8. Referințe bibliografice

- Obligatorii
- <http://moodle.utm.md/course/view.php?id=420>
 - Crețu I., Oberșt A. Managementul Resurselor Umane. Suport de Curs. Chișinău, UTM, 2020
 - Oberșt A. Managementul Resurselor Umane. Culegere de teste, probleme și aplicații practice, UTM, 2019;
 - Oberșt A. Managementul Resurselor Umane. Indicații metodice pentru efectuarea lucrărilor de verificare, UTM, 2019.
 - Prelegerile filmate pot fi accesate de către studenți pe linkul:
<https://lectii.utm.md/courses/managementul-resurselor-umane/>
- Suplimentare
- Codul Muncii al Republicii Moldova din 28.03.2003
 - Legea RM Nr. 847 din 14.02.2002 salărizării

 UNIVERSITATEA TEHNICĂ A MOLDOVEI	FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI	Cod: FD/M 8.1	
		Ediția	1
		Revizia	0
		Pagina	4 / 4

8. CORM 006-2021 Clasificatorului Ocupațiilor din Republica Moldova ORDIN Nr. 11 din 12.11.2021 Ministerul muncii și protecției sociale al RM
9. HOTĂRÎREA Guvernului RM Nr.8 din 04.02.2013 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de organizare a normării muncii în ramurile economiei naționale
10. HOTĂRÎRE Guvernului RM Nr. 1025 din 07.09.2016 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc
11. HOTĂRÎRE Guvernului RM Nr. 819 din 01.07.2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucrul la monitor
12. Baieșu Marina. Managementul Resurselor Umane. Chișinău, ASEM, 2005
13. Bîrcă A. Managementul Resurselor Umane. Chișinău, ASEM, 2005.
14. Bîrcă A. Managementul recompenselor. Manual, Chișinău, 2013.
15. Bîrcă A. Managementul resurselor umane în context internațional. Manual, Chișinău, 2013.
16. Bîrcă A. Redimensionarea managementului resurselor umane în contextul integrării Republicii Moldova la Uniunea Europeană. Monografie. Chișinău, 2015.
17. Lefter V. și alții. Fundamente ale Managementului Resurselor Umane. București, 2007.
18. Unde în Moldova se plătesc cele mai mari salarii. <https://www.mold-street.com/?go=news&n=11810>
19. Fișa postului: tot ce trebuie să știi. <https://www.wearehr.ro/fisa-postului-tot-ce-trebuie-sa-stii/>
20. Borinschi Natalia, Andritchii Iana, Provocări în organizarea recrutării și selecției resurselor umane în întreprinderile cu capital străin din Republica Moldova, https://ibn.idsi.md/vizualizare_articol/91897
21. Băieșu Marina, Mînescu Elena, Tendințe noi în procesul de recrutare și selecție a personalului, https://ibn.idsi.md/vizualizare_articol/61624
22. Evaluarea performanței angajaților – criterii și metode. <https://www.sodexo.ro/management/evaluarea-performantei-angajatilor-criterii-si-metode/>

Articole

9. Evaluare

Forma de învățământ	Periodică		Curentă	Studiul individual	Examen final
	Evaluarea Periodică 1	Evaluarea Periodică 2			
Cu frecvență	15%	15%	15%	15%	40%
Cu F/R	25%			25%	50%
Standard minim de performanță:					
Prezența și activitatea la curs și la lucrările practice					
Obținerea notei minime de „5” la fiecare dintre evaluări și la lucrul individual					